

**Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Desa Momunu Kabupaten Buol**  
*The Effect of Motivation and Competence of Human Resources on Work Productivity of Momunu Village Apparatus, Buol Regency*

<sup>1</sup>Ayuwandira M. Morad, <sup>2</sup>Sri Indah Wahyuni

<sup>12</sup>Program Studi Manajemen/Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mujahidin

<sup>1</sup>[ayuwandiramorad@gmail.com](mailto:ayuwandiramorad@gmail.com)

<sup>2</sup>[indahsriwahyuni049@gmail.com](mailto:indahsriwahyuni049@gmail.com)

**ABSTRACT**

*There are still problems with the Momunu Village apparatus due to a lack of motivation and ability to work which causes decreased work productivity. This study aims to determine the effect of motivation and competence of human resources on the work productivity of Momunu Village apparatus, Momunu District, Buol Regency. This research uses quantitative research methods. The data source is primary data, namely data obtained through questionnaires, interviews and documentation related to this study and using multiple linear regression methods. Based on the results of the study, it showed that the motivation variable partially had no effect on the work productivity variable, as evidenced by the results of the t test with a significance value of 0.087 above the value of 0.05. However, the human resource competence variable partially has a significant effect on work productivity variables with a significance value of 0.003 below the value of 0.05. Simultaneously motivation and competence of human resources have a significant effect on work productivity with a significance value of 0.000 above the value of 0.05.*

**Keywords: Motivation, HR Competence, Work Productivity**

**ABSTRAK**

Aparatur Desa Momunu masih terdapat permasalahan karena kurangnya motivasi dan kemampuan dalam bekerja yang menyebabkan produktivitas kerja menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sumber data berupa data primer, yaitu data yang diperoleh melalui angket, wawancara serta dokumentasi yang berkaitan dengan penelitian ini dan menggunakan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja, dibuktikan dengan hasil uji t dengan nilai signifikansi sebesar 0,087 diatas nilai 0,05. Namun pada variabel kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 dibawah nilai 0,05. Secara simultan motivasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 diatas nilai 0.05.

**Kata Kunci: Motivasi, Kompetensi SDM, Produktivita Kerja**

E-ISSN: 2685-0915 , P-ISSN: 2685-080X  
melaksanakan sesuatu yang telah direncanakan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Anita Natarina, 2021). Dengan demikian, setiap pegawai mampu melakukan pekerjaannya dengan semaksimal mungkin. Kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut. Seorang pegawai yang memiliki kompetensi yang tinggi seperti pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan sikap yang sesuai dengan jabatan yang diembannya selalu terdorong untuk bekerja secara efektif, efisien, dan produktif. Hal ini terjadi karena dengan kompetensi yang dimiliki pegawai semakin mampu untuk melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

Aparat Desa merupakan sumber daya manusia yang mempunyai tugas dan tanggung jawab terhadap pelayanan kepada masyarakat, dan membantu kepala Desa dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan yang di harapkan masyarakat. Keberhasilan suatu organisasi juga dapat dilihat dari kemampuan organisasi tersebut dalam meningkatkan produktivitas kerja aparat Desa yang mana hal itu dapat tercapai tergantung pada kinerja

## **PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia adalah unsur paling penting karena keberhasilan dan kinerja organisasi banyak ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia. Isu-isu tentang modal manusia telah menjadi perhatian penting dalam berbagai penelitian, karena dianggap sebagai sumber pertumbuhan ekonomi yang signifikan, hal ini mencerminkan pentingnya modal manusia dalam mencapai pembangunan (Dwita et al., 2022; Rabia & Elliyana, n.d.). Menyadari pentingnya sumber daya manusia, setiap organisasi harus selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan harapan apa yang menjadi tujuan organisasi akan tercapai. Dengan demikian untuk meningkatkan produktivitas kerja, pegawai dituntut untuk berusaha dan bekerja semaksimal mungkin demi hasil yang diinginkan.

Produktivitas kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan atau pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Motivasi merupakan rangsangan dorongan ataupun pembangkit tenaga yang dimiliki seseorang atau sekelompok masyarakat yang mau berbuat dan bekerjasama secara optimal dalam

pegawainnya. Melihat pentingnya motivasi dan kompetensi sumber daya manusia bagi para aparat Desa

Desa Momunu berdiri pada tahun 1961 dan merupakan Desa perbatasan dari Kecamatan Tiloan. Dimana aparat Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol masih terdapat permasalahan dalam bekerja yaitu masih adanya aparat Desa yang santai saat jam kerja, masih adanya aparat Desa yang datang terlambat, masih adanya aparat Desa yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh kepala Desa sesuai dengan target waktu yang ditentukan sehingga menyebabkan bertumpuknya pekerjaan. Adapun permasalahan yang sering terjadi yaitu karena kurangnya dorongan atau motivasi dan kemampuan bekerja sehingga menyebabkan menurunnya produktivitas kerja.

## **METODE**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif (Sugiyono,2017). Penelitian ini dilakukan di kantor Desa Momunu Jalan Trans Sulawesi Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. Metode Pengumpulan Data Observasi, Kuesioner, Dokumentasi, Wawancara. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data

kuantitatif. Data kuantitatif adalah jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung yang berupa informasi atau penjelasan yang dinyatakan dengan bilangan atau berbentuk angka. Sumber Data primer dan Data sekunder. Metode analisis data yang dilakukan mulai dari uji instrument penelitian yakni Uji validitasi dan Reliabilitas Hasil pengujian reliabilitas yang disebar pada 15 responden dengan kesimpulan semua instrumen valid dan reliable. Selanjutnya dilakukan Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas. Untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel independen dilakukan Uji Parsial (uji t) untuk mengetahui hubungan atau pengaruh dari masing-masing variabel secara parsial atau secara terpisah terhadap variabel dependen Menurut Gozali (2013). Pengujian dilakukan dengan membandingkan nilai  $t_{hitung}$  dengan  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% ( $\alpha = 0,05$ ). Selanjutnya Uji Simultan (uji F) digunakan untuk menunjukkan apakah semua variabel independen atau bebas yang dimasukkan kedalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen atau terikat. Pengujian dilakukan dengan membandingkan nilai  $F_{hitung}$  dengan  $F_{tabel}$  pada taraf signifikan 5%. ( $\alpha = 0,05$ ). Analisis Regresi Linear Berganda

E-ISSN: 2685-0915 , P-ISSN: 2685-080X  
 variasi variabel dependen. Selanjutnya Analisis koefisien determinasi dilakukan untuk mengetahui seberapa besar nilai presentasi kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat.

digunakan untuk mengetahui pengaruh motivasi (X<sub>1</sub>) dan kompetensi sumber daya manusia (X<sub>2</sub>) terhadap produktivitas kerja (Y). Koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

**1. Hasil Uji Hipotesis Penelitian**

a. Uji Parsial (Uji t)

Uji t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh apengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Dengan tingkat

signifikan (α) 5% dari df = n-k-1 diperoleh nilai t tabel, kemudian nilai t tabel dibandingkan dengan nilai t hitung yang diperoleh. Maka variabel bebas memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Rumus  $t_{tabel} : n-k-1 (38 - 2-1 = 35)$  sehingga diperoleh nilai  $t_{tabel} 2,030$ .

**Tabel. Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Model		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
		Std.				
		B	Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	17.483	4.587		3.812	.001
	Motivasi	.087	.134	.116	.650	.520
	Kompetensi SDM	.557	.176	.567	3.164	.003

*Sumber: Data diolah 2022*

Berdasarkan hasil uji t diatas, diperoleh nilai t hittung variabel X1 sebesar 0,650 dengan angka signifikan 0,520 dan t hitung variabel X2 sebesar 3,164 dengan angka signifikan 0,003. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel X1 (Motivasi) secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja). Sedangkan

variabel X2 (Kompetensi SDM) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja).

b. Uji Simultan (Uji F)

Pengujian hipotesis secara simultan bertujuan untuk mengetahui apakah seluruh variabel bebas secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang

E-ISSN: 2685-0915 , P-ISSN: 2685-080X  
 secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Rumus F tabel : (df1) : k-1= 3-1= 2. (df2) : n-k = 38 - 3 = 35, sehingga diperoleh nilai F tabel sebesar 3,267.

bermakna terhadap variabel terikat. pengujian dilakukan dengan membandingkan F hitung dengan F tabel dalam arti  $\alpha = 0,05$ . Jika F hitung  $\geq$  nilai F tabel berarti variabel bebas

**Tabel. Hasil Uji Simultan (Uji F)**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	119.627	2	59.813	13.028	.000 <sup>b</sup>
	Residual	160.689	35	4.591		
	Total	280.316	37			

Sumber: Data diolah 2022

Berdasarkan tabel hasil uji simultan diatas diperoleh nilai F hitung sebesar 13,028 > F tabel, maka dapat disimpulkan bahwa variabel X1 (Motivasi) dan variabel X2 (Kompetensi SDM) yang merupakan

variabel bebas bersama-sama secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) yang merupakan variabel terikat.

**2. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**

**Tabel. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		T	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	17.483	4.587			3.812	.001
	Motivasi	.087	.134	.116		.650	.520
	Kompetensi SDM	.557	.176	.567		3.164	.003

Sumber: Data diolah 2022

E-ISSN: 2685-0915 , P-ISSN: 2685-080X  
 bahwa terdapat . Maka akan meningkatkan produktivitas kerja sebesar 0,087.

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari tabel diatas, maka dapat dibuat suatu persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = a + bX_1 + bX_2 + e$$

$$Y = 17,483 + 0,087X_1 + 0,557X_2 + 0,05$$

Dimana:

1. Nilai konstanta (a) sebesar 17,483. Artinya adalah apabila variabel bebas (motivasi dan kompetensi sumber daya manusia) diasumsikan nol (0) atau tetap, maka produktivitas kerja bernilai 17,483.
2. Nilai koefisien regresi variabel Motivasi sebesar 0,087 hal ini berarti

3. Nilai regresi variabel Kompetensi SDM sebesar 0,557, hal ini menunjukkan bahwa adanya Kompetensi SDM, artinya produktivitas kerja akan mengalami peningkatan sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan produktivitas kerja sebesar 0,557.
4. Dari kedua variabel Motivasi dan Kompetensi SDM memiliki perbedaan dimana Kompetensi SDM berpengaruh lebih besar terhadap Produktivitas Kerja.

**3. Hasil Uji Koefisien Determinasi**

**Tabel. Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model Summary <sup>b</sup>				
	R	Adjusted R		
Model	R Square	Square	Std. Error of the Estimate	
1	.653 <sup>a</sup>	.427	.394	2.14269

Sumber: Data diolah 2022

Analisis koefisien determinasi dilakukan untuk mengetahui seberapa besar nilai presentasi kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan hasil tabel diatas dapat dilihat nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,394 atau 39,4%, artinya bahwa besarnya pengaruh Motivasi dan Kompetensi SDM terhadap Produktivitas Kerja 39,4% sedangkan sisanya 60,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

**PEMBAHASAN**

**Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol**

Berdasarkan hasil regresi menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh tetapi tidak signifikan. Dengan nilai regresi sebesar 0,087. Sementara hasil uji t, bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. hal ini di buktikan dengan hasil perhitungan yang menunjukkan nilai t hitung  $0,650 < 2,030$  (t tabel) dengan nilai signifikan sebesar  $0,520 > 0,05$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis pertama ditolak sebab hasil perhitungannya bersifat positif tetapi tidak berpengaruh.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Dyan Rhyani dkk (2021) yang melakukan penelitian tentang pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Dimana variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, karena nilai original sampel sebesar 0,087 dan nilai T hitung  $< T$  tabel ( $0,522 < 1,96$ ) dan hipotesis dalam hal ini ditolak.

### **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol**

Berdasarkan hasil pengujian regresi, bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai regresi sebesar 0,557. Kemudian, berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. hal ini terbukti dengan hasil perhitungan yang menunjukkan nilai t hitung  $3,164 > 2,030$  (t tabel) dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$ . Dengan demikian bahwa hipotesis kedua di terima dengan hasil perhitungan bersifat positif dan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Hasil penelitian ini diperkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Nuryanto (2017) menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja, nilai t hitung sebesar 3,856 dengan nilai signifikan 0,001.

### **Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol**

Berdasarkan hasil pengujian uji-F, bahwa motivasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. Pengaruh ini terbukti dengan hasil perhitungan yang menunjukkan nilai F-hitung sebesar 13,028 lebih besar dari nilai F-tabel 3,267, dengan nilai signifikan 0,000. Hal ini berarti bahwa hipotesis berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terbukti kebenarannya dimana pengembangan motivasi dan



kompetensi sumber daya manusia berada pada tanggapan dan peningkatan kearah yang lebih baik sehingga berdampak baik pula terhadap produktivitas kerja aparatur Desa.

Hasil penelitian ini diperkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Reigio J, Farida U dan Adi S (2019). Dalam penelitian mengenai pengaruh kompetensi, motivasi, beban kerja dan pelatihan terhadap produktivitas kerja, dengan hasil penelitian bahwa secara bersama-sama kompetensi, motivasi, beban kerja dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil F hitung sebesar  $19,277 > 2,73$  (F tabel). Hal ini berarti bahwa semakin baik kompetensi, motivasi, beban kerja dan pelatihan maka akan meningkatkan produktivitas kerja.

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, bahwa motivasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja aparatur Desa Momunu Kecamatan Momunu Kabupaten Buol.

### **SARAN**

1. Bagi instansi, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi atau masukkan guna meningkatkan produktivitas kerja melalui pemberian motivasi kerja dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia kepada aparat dan lembaga-lembaga yang terdapat dalam pemerintahan Desa.
2. Meningkatkan motivasi bisa dilakukan melalui pemberian apresiasi maupun penghargaan. Sementara untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia bisa melalui pemberian pendidikan dan latihan.

### **DAFTAR PUSTAKA**



- Afandi, D. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : teori, konsep dan idikator*. Edisi 1. Pekanbaru: Zanafa
- Anita Natarina, M. N. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pegadain. *Economy Deposit Journal (E-DJ)* , 177-183.
- Dhyan, dkk (2021). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal*. No.2. vol.1.
- Dwita, F., Elliyana, E., & Surapto, D. (2022). The Effect of Human Capital and Entrepreneurship on Lecture Performance (University Entrepreneurship Supporting Lecturer in Indonesia). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(4), 457-462
- Gozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IGM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, H. 2018. Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Poliwali Mandar. *DeReMa Jurnal Manajemen*. Vol.13. No.2. pp.186-311.
- Nuryanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui. *Jurnal ADM*. Vol.1. No.1.
- Pramularsi, Egis Yani. 2018. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*. Vol.2. No.1. pp.40-46.
- Rabie, R., & Elliyana, E. (2019). Human capital and economic growth in Indonesia. *Journal of Contemporary Economic Studies*, 4(01), 169-176.
- Reigio J, Farida U, dan Adi Santoso. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Beban Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *Jurnal*. Vol.3. No.1.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Sugiyono. 2017. *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

