

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN DENGAN MENGUNAKAN METODE SMART

(Studi kasus kantor PT. Putra auto kencana "chevrolet")

Oleh :

Imran Iskandar,

Dosen Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer UIT

E-mail : Indank03@gmail.com

ABSTRAK

Proses kenaikan jabatan kantor PT. Putra Auto Kencana "CHEVROLET" belum maksimal dan akurat serta tidak sesuai dengan kenyataan yang ada, seperti adanya pegawai yang dinilai dari satu kriteria, tetapi langsung mendapatkan kenaikan jabatan. Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk merancang sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan secara obyektif agar para pegawai lebih giat dalam menjalankan tugasnya (2) Untuk mengimplementasikan aplikasi sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan berdasarkan pada penilaian kualitas pegawai dengan menggunakan metode *Smart*. Teknik pengumpulan data ini menggunakan teknik kepustakaan, teknik observasi dan teknik wawancara. Data yang ada diinput melalui form input dan diproses dalam database yang nantinya menghasilkan informasi pada monitor atau dalam bentuk laporan data, data pegawai dan data unit kerja, data jabatan dan data pengambilan keputusan sehingga menghasilkan proses kenaikan jabatan. Dari penelitian yang telah dilakukan menghasilkan sebuah sistem penunjang Keputusan kenaikan jabatan dengan menggunakan metode *smart* (Studi Kasus Kantor PT. Putra auto kencana "Chevrolet").

Kata Kunci: Jabatan, Sistem Penunjang Keputusan, Pegawai

A. PENDAHULUAN

PT. Putra Auto Kencana "CHEVROLET", adalah sebuah lembaga perusahaan yang bergerak dibidang penjualan, dan praktek kerja, serta memiliki jumlah pegawai yang cukup banyak. Proses kenaikan jabatan kantor PT. Putra Auto Kencana "CHEVROLET" belum maksimal dan akurat serta tidak sesuai dengan kenyataan yang ada, seperti adanya pegawai yang dinilai dari satu kriteria, tetapi langsung mendapatkan kenaikan jabatan, padahal pegawai tersebut belum tentu unggul pada kriteria-kriteria yang lainnya, tidak adanya standar baku atau bobot nilai yang pasti dalam menentukan kualitas pegawai, dan tidak adanya sistem yang dapat memberikan alternatif solusi dalam penilaian kinerja pegawai untuk kenaikan jabatan. Untuk meminimalisir hal tersebut, maka perlu adanya sistem untuk memudahkan *general manager* dalam mengambil keputusan untuk kenaikan jabatan. Jika proses ini dibantu oleh suatu sistem penunjang keputusan yang terkomputerisasi, diharapkan subyektivitas dalam pengambil keputusan dapat dikurangi dan dapat diganti dengan pelaksanaan seluruh kriteria-kriteria untuk pegawai, sehingga, pegawai diharapkan dengan kemampuan (pertimbangan lain) terbaiklah yang terpilih.

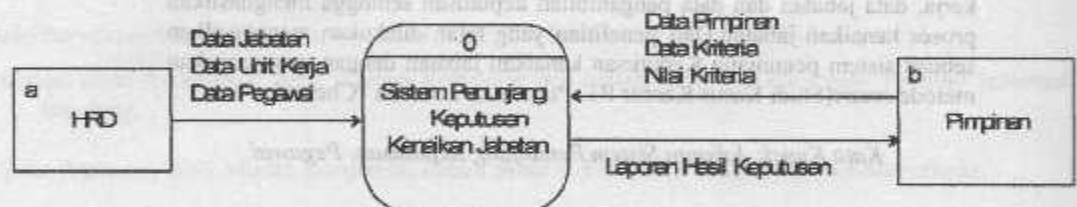
B. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode *System Development Life Cycle (SDLC)* yang terdiri dari tahap perencanaan, tahap analisa, tahap perancangan, tahap implemetasi, tahap uji coba dan tahap penggunaan.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa dan Perancangan.

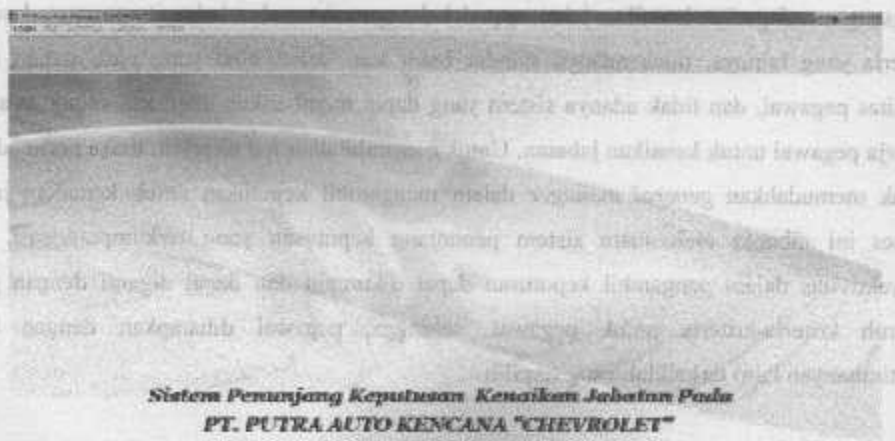
Berdasarkan analisis sistem yang dilakukan, pengolahan data kenaikan jabatan pegawai yang saat ini berjalan pada kantor PT.Putra Chevrolet masih di lakukan secara manual,. Proses manual tersebut masih menggunakan alat tulis kantor (ATK) sehingga hal tersebut sering mengakibatkan kesalahan dalam mengambil keputusan, seperti adanya pegawai yang dinilai dari satu kriteria, tetapi langsung mendapatkan kenaikan jabatan, padahal pegawai tersebut belum tentu unggul pada kriteria-kriteria yang lainnya, tidak adanya standar baku atau bobot nilai yang pasti dalam menentukan kualitas pegawai, dan tidak adanya sistem yang dapat memberikan alternatif solusi dalam penilaian kinerja pegawai untuk kenaikan jabatan. Hal ini menyebabkan tidak efektif dalam kenaikan jabatan. Berdasarkan analisa kondisi awal yang telah diuraikan, maka diusulkan sebuah rancangan aplikasi yang dapat dilihat pada DFD berikut ini :



Gambar 1. Diagram Konteks

Hasil Implementasi.

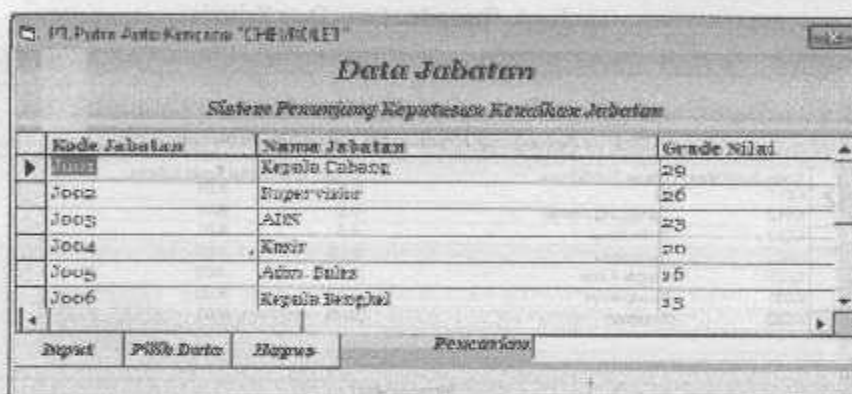
Dari pembangunan sistem yang dilakukan dihasilkan beberapa tampilan pada aplikasi yang membantu penunjang keputusan kenaikan jabatan. Tampilan-tampilan yang dihasilkan antara lain :



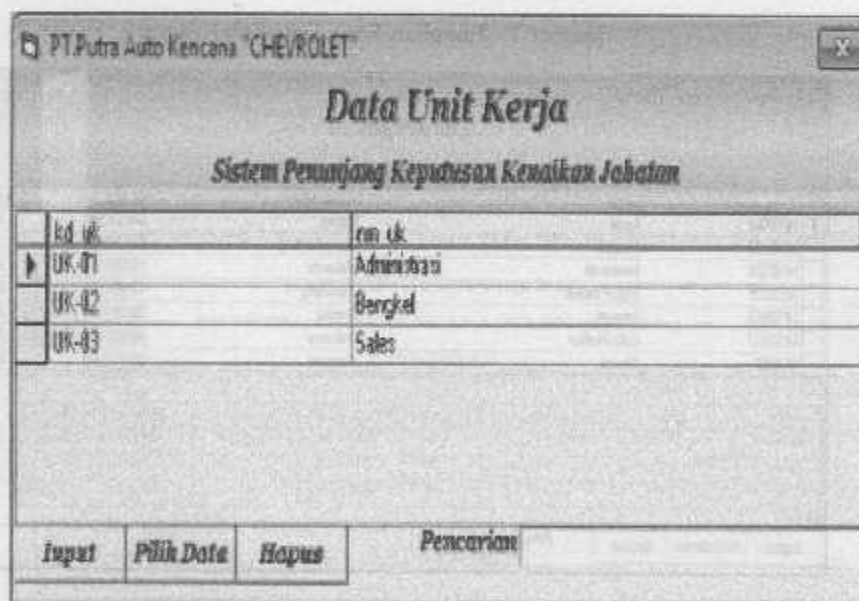
Gambar 2. Tampilan Utama



Gambar 3. Tampilan Form Login



Gambar 4. Tampilan Form Data Jabatan



Gambar 5. Tampilan Form Data Unit Kerja

PT Pulvis Auto Kencana "CHEVROLET"

Data Kriteria

Sistem Penunjang Keputusan Konsultasi Jabatan

Kode Kriteria	Nama Kriteria	Jumlah subKriteria
K01	Aspek Kinerja	3
K02	Aspek Kedisiplinan	2
K03	Aspek Penilaku	2

Input File Data Bagan Pencarian

Gambar 6. Tampilan Form Data Kriteria

PT Pulvis Auto Kencana "CHEVROLET"

Data SubKriteria

Sistem Penunjang Keputusan Konsultasi Jabatan

Kode SubKriteria	Nama SubKriteria	Bobot SubKriteria	Kode Kriteria
K011	IQ	0,5	K01
K012	Tanggung Jawab	0,5	K01
K013	Profesional	0,5	K01
K021	Kehadiran	0,25	K02
K022	Target Kerja	0,25	K02
K031	Kesopanan	0,25	K03
K032	Korupsi	0,25	K03

Input File Data Bagan Pencarian

Gambar 7. Tampilan Form Data Sub Kriteria

PT Pulvis Auto Kencana "CHEVROLET"

Data Pegawai

Sistem Penunjang Keputusan Konsultasi Jabatan

no pegawai	nama	tempat lahir	td lahir	td isd
14100010	Laela	Madang	02/07/1995	J003
14100012	Pangest	Ujung Pandang	08/10/1990	J004
14100014	Hernandi	Makassar	12/07/1996	J009
14100015	Eggy Pappul	Sumedang	12/05/1995	J008
14100016	Imawati	Manes	04/03/1991	J011
14100017	Leka Nadika	Makassar	06/08/1992	J002
14100018	Ariadi	Parepare	05/11/1979	J001

Input File Data Bagan Pencarian

Gambar 8. Tampilan Form Data Pegawai

No. Pegawai	No. Absensi	No. Absensi
P01	14100012	14100008
P02	14100014	14100008
P03	14100016	14100008
P04	14100018	14100008
P05	14100020	14100008

Gambar 9. Tampilan Form Data SPK

No. Pegawai	No. Absensi	No. Absensi	No. Absensi	No. Absensi	No. Absensi	No. Absensi	No. Absensi
P01	14100012	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P02	14100014	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P03	14100016	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P04	14100018	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P05	14100020	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008

Gambar 10. Tampilan Form Detail SPK

No. Pegawai	Nama	Jabatan	Nilai Mutu	Nilai Mutu	Nilai Mutu	Nilai Mutu	Nilai Mutu
P01	14100012	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P02	14100014	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P03	14100016	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P04	14100018	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P05	14100020	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008

Gambar 11. Tampilan laporan Penilaian

No. Pegawai	Nama	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Nama Jabatan	Nama Unit Kerja	Alamat	Telepon
P01	14100012	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P02	14100014	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P03	14100016	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P04	14100018	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008
P05	14100020	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008	14100008

Gambar 12. Tampilan laporan Pegawai

D. KESIMPULAN

Setelah melaksanakan penelitian pada Kantor PT. Putra Auto Kencana "CHEVROLET" dan berdasarkan hasil pengolahan dan analisa data, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem yang ada sekarang di kantor PT.Putra Auto Kencana "CHEVROLET" belum maksimal dan akurat serta tidak sesuai dengan kenyataan yang ada, seperti adanya pegawai yang dinilai dari satu kriteria, tetapi langsung mendapatkan kenaikan jabatan karena tidak adanya standar baku atau bobot nilai yang pasti dalam menentukan kualitas pegawai. Dengan menggunakan sistem penungjian keputusan kenaikan jabatan akan memberikan kemudahan terhadap pimpinan dalam mengambil keputusan untuk kenaikan jabatan.
2. Penerapan sistem penungjian keputusan kenaikan jabatan dengan menggunakan metode *smart* dapat membantu proses keputusan yang cepat dan akurat sesuai dengan penilaian kriteria yang ada.

DAFTAR PUSTAKA

- Asmin Hasnidar (2013). Perencanaan Sistem Penunjang Keputusan Penentuan Konsentrasi Study Bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer. Makassar. Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer Makassar.
- Ismail (2013). Perancangan Aplikasi Pengolahan Inventaris Barang Pada Fakultas Ilmu Komputer Berbasis Jaringan. Makassar. Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer Makassar.
- Koswara Eko (2013). *Visual Basic For Beginner*, Yogyakarta : Media Kom
- Enterprise jubilee* . MySQL untuk Pemula. Jakarta. Kompas gramedia.
- Fathansyah (Juni 2012). basis data . Bandung : Informatika.
- Mangkulo Alexander Hengky (2011). Membuat Aplikasi *Database* dengan Visual Basic 6.0. Jakarta : edia Komputindo.
- Jogiyanto, (2005). analisis dan desain system informasi, Yogyakarta: Andi
- Dhewiberta (2005). Visual Basic 6.0 dan *Crystal Report*, Yogyakarta : Andi.
- Jogiyanto H.M. (2001). analisis dan desain system informasi: Richard F. Neuschel.
- Jerry Fizr Gerald Dkk.(1999). Analisis & Perancangan Sistem, Yogyakarta: Jogiyanto HM.
- www.chevroletmakassar.info