

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT PRIMA SARANA MAKASSAR

Oleh

Muhammad Lutfhi Kasim

Dosen Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer UTT
E-mail: Uppi127@gmail.com

ABSTRAK

Sistem administrasi penggajian yang diterapkan seperti halnya yang ada diatas, sebenar sudah baik dan sudah memenuhi beberapa persyaratan prosedur akuntansi. Dikarenakan sistem tersebut masih diterapkan dengan cara manual, maka berbagai persoalan pada akhirnya muncul, seperti misalnya : 1. Waktu yang diperlukan untuk pembuatan berbagai macam laporan yang berhubungan dengan sistem penggajian karyawan menjadi lama. 2. Informasi data yang disajikan menjadi kurang telitimisalnya; banyak dijumpai data ganda ataupun data yang kurang lengkap. 3. Proses auditing sewaktu-waktu sulit dilaksanakan. 4. Sering terjadi masalah karena salah perhitungan dan pembayaran gaji yang kurang sesuai dengan yang dikerjakan Komputer adalah serangkaian ataupun sekelompok mesin elektronik yang terdiri dari ribuan bahkan jutaan komponen yang dapat saling bekerja sama, serta membentuk sebuah sistem yang rapi dan teliti. Sistem ini kemudian dapat digunakan untuk melaksanakan serangkaian pekerjaan secara otomatis, berdasar urutan program yang diberikan kepadanya. Program komputer yang ada disini tidak akan mengubah struktur organisasi yang ada didalam perusahaan, arus dokumen ataupun prosedur-prosedur lainnya. Walaupun demikian, beberapa formulir yang akan digunakan sebagai input data dalam proses komputer, akan mengalami sedikit penyesuaian, demikian pula bentuk format dari laporan-laporan yang akan disajikan melalui komputer.

Kata Kunci: Gaji, *System Development Life Cycle*.

A. PENDAHULUAN

Komputer adalah serangkaian ataupun sekelompok mesin elektronik yang terdiri dari ribuan bahkan jutaan komponen yang dapat saling bekerja sama, serta membentuk sebuah sistem yang rapi dan teliti. Sistem ini kemudian dapat digunakan untuk melaksanakan serangkaian pekerjaan secara otomatis, berdasar urutan program yang diberikan kepadanya. PT Prima Sarana Makassar adalah sebuah perusahaan yang bergerak kontraktor jalan raya. Perusahaan ini beralamat di jalan Bambu Wulung No. 5 Kelurahan Bambu Apus, Makassar. Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang pegawai atas jasa dan hasil kerjanya. Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Perbedaan gaji dan upah hanya terletak pada kuatnya ikatan kerja dan jangka waktu penerimaannya. Seseorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat, sedang Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan pada setiap akhir bulan, sedang upah diberikan pada setiap hari ataupun setiap minggu. Dalam hal ini, pengertian gaji untuk seterusnya 22 disebut sebagai gaji pokok. Besarnya gaji pokok yang diberikan kepada seorang karyawan, biasanya sangat tergantung dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki, kemampuan maupun pengalaman kerjanya.

Gaji para karyawan perusahaan PT Prima Sarana Makassar, pada umumnya akan dibagikan pada setiap akhir bulan. Dengan demikian, kesibukan ataupun kegiatan yang dilakukan oleh bagian

keuangan pada saat itu adalah sebagai berikut: Mengumpulkan formulir lembur dan hutang, menghitung rupiah lembur masing-masing karyawan, menghitung hutang-piutang karyawan, membuat rekapitulasi gaji, membuat slip gaji untuk masing-masing karyawan, mengambil uang dari bank, memasukkan uang kedalam amplop, dan membagi uang kepada setiap karyawan. Sistem administrasi penggajian yang diterapkan seperti halnya yang ada diatas, sebenar sudah baik dan sudah memenuhi beberapa persyaratan prosedur akuntansi. Dikarenakan sistem tersebut masih diterapkan dengan cara manual, maka berbagai persoalan pada akhirnya muncul, seperti misalnya : 1. Waktu yang diperlukan untuk pembuatan berbagai macam laporan yang berhubungan dengan sistem penggajian karyawan menjadi lama. 2. Informasi data yang disajikan menjadi kurang teliti, misalnya; banyak dijumpai data ganda ataupun data yang kurang lengkap. 3. Proses auditing sewaktu-waktu sulit dilaksanakan. 4. Sering terjadi masalah karena salah perhitungan dan pembayaran gaji yang kurang sesuai dengan yang dikerjakan. Dikarenakan hal tersebut diatas, kemudian disusun sebuah program komputer mengenai penggajian. Dimana sistem ini diharapkan mampu memberikan solusi terbaik dari berbagai masalah yang ada di PT Prima Sarana Makassar tersebut. Peranan komputerisasi dalam mengelola data menjadi suatu informasi yang berguna untuk kemajuan PT Prima Sarana Makassar sangatlah dibutuhkan karena berfungsi sebagai sarana penunjang lancarnya suatu pekerjaan, khususnya dalam penanganan data penggajian karyawan. Program komputer yang ada disini tidak akan mengubah struktur organisasi yang ada didalam perusahaan, arus dokumen ataupun prosedur-prosedur lainnya. Walaupun demikian, beberapa formulir yang akan digunakan sebagai input data dalam proses komputer, akan mengalami sedikit penyesuaian, demikian pula bentuk format dari laporan-laporan yang akan disajikan melalui komputer.

B. TINJAUAN PUSTAKA

Sistem

Sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang paling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau menyelesaikan suatu sasaran tertentu.

Konsep dasar Informasi

Informasi merupakan salah satu sumber daya penting dalam manajemen modern. Banyak keputusan strategis yang bergantung kepada informasi. Menurut Ebert dan Griffin dalam Abdul Kadir (2003 : 26) manajemen informasi ialah sebagai operasi-operasi internal yang mengatur sumber daya informasi dalam perusahaan untuk mendukung kinerja dan hasil bisnis.

Internet

Internet adalah sebuah jaringan komputer global yang terbentuk dari jaringan-jaringan komputer lokal dan regional yang memungkinkan komunikasi data antar komputer yang terhubung ke jaringan tersebut.

MySQL

MySQL adalah sebuah program *database server* yang mampu menerima dan mengirimkan data dengan sangat cepat, bersifat *multi user*, serta menggunakan perintah standar SQL (Bunafit Nugroho, 2004).

C. METODE PENELITIAN

Sumber penelitian ini didapat langsung dari PT Prima Sarana Makassar Lubuklinggau, dan teknik pengumpulan data yang akan digunakan oleh penulis yaitu:

Metode Pengamatan (*Observasi*) Dalam proses pengumpulan data ini penulis melakukan pengamatan secara langsung di PT Prima Sarana Makassar Lubuklinggau. Sehingga peneliti mendapat data yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Metode Wawancara (*Interview*)

Adalah metode pengumpulan data dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung baik dengan pimpinan maupun karyawan dan karyawan PT Prima Sarana Makassar Lubuklinggau sehingga peneliti mendapatkan data yang diperlukan.

Dokumentasi

Metode dokumentasi adalah suatu metode pengumpulan data dengan cara mengambil atau mengumpulkan dokumen-dokumen yang dianggap perlu dalam proses penelitian.

Metode Pustaka

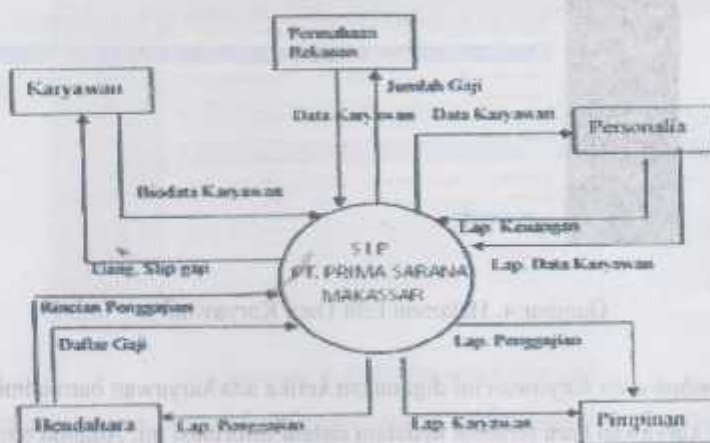
Pada metode ini peneliti melakukan pengumpulan data dengan cara membaca dan mencatat data-data yang ada pada suatu buku atau literature yang berhubungan dengan penelitian.

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa dan Perancangan.

Analisis dilakukan untuk memperoleh kesimpulan dengan jelas dan lebih spesifik sehingga membantu dalam perancangan sistem yang lebih baik. Analisis juga dilakukan untuk mengetahui sistem yang akan dibuat dapat membantu dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Prima Sarana Makassar. ini memerlukan analisis yang tepat untuk dapat mengetahui terlebih dahulu masalah dan kelemahan pada sistem lama. Berdasarkan analisis sistem yang dilakukan, Dalam penentuan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Prima Sarana Makassar

Diagram konteks merupakan gambaran global mengenai suatu sistem. Dalam diagram konteks menerangkan secara garis besar hubungan antara entitas-entitas yang ada pada sistem. Berikut ini adalah diagram konteks dari sistem informasi penjualan motor yang diusulkan:



Gambar 1. Diagram Konteks

Implementasi.

Tampilan *halaman login* adalah tampilan yang pertama kali muncul apabila seorang *admin* mengakses aplikasi ini. Adapun tampilannya adalah sebagai berikut:

Gambar 2. Tampilan Login

Tampilan *Halaman utama* adalah tampilan yang berisi data karyawan pada PT. Prima Sarana Makassar. Adapun tampilannya adalah sebagai berikut:

ID	Nama	Email	Password	No. HP	Status
1	John Doe	john.doe@prima.com	12345678	0812345678	Active
2	Jane Smith	jane.smith@prima.com	87654321	0898765432	Active
3	Bob Johnson	bob.johnson@prima.com	11111111	0811111111	Active

Gambar 3. Halaman Utama

Tampilan *halaman edit karyawan* adalah tampilan yang berisi tentang data karyawan yang dapat diupdate bila ada kesalahan dalam pengimputan data karyawan. Adapun tampilannya adalah sebagai berikut :

Gambar 4. Halaman Edit Data Karyawan

Tampilan *halaman tambah data karyawan* ini digunakan ketika ada karyawan baru admin bertugas untuk menambah data karyawan baru tersebut kedalam sistem informasi ini. Adapun tampilannya adalah sebagai berikut.



Gambar 5. Halaman Tambah Data Karyawan

Tampilan *data penggajian karyawan* adalah tampilan yang berisi data – data gaji seluruh karyawan PT Prima Sarana Makassar. Adapun tampilannya adalah sebagai berikut.



Gambar 6. Halaman Data Gaji Karyawan

Halaman cetak data gaji karyawan ini di pakai ketika pelaporan gaji karyawan secara keseluruhan ataupun perorangan kepada pimpinan. Berikut tampilan cetak data gaji karyawan.



Gambar 7. Halaman Cetak Data Gaji Karyawan

Tampilan *data penggajian* adalah halaman untuk mencetak slip gaji karyawan sesuai dengan nama dan nomor id yang telah ditetapkan oleh admin. Adapun tampilannya adalah sebagai berikut.



Gambar 8. Halaman cetak slip gaji

Setelah proses login dilakukan dengan konfirmasi username dan password diterima oleh sistem, maka sistem akan menampilkan halaman slip gaji karyawan. Disini seorang admin dapat melakukan tugas-tugas nya dalam pengolahan data slip gaji karyawan.

